

# **BEAUFTRAGUNG IM AMTSBEREICH BZW. KIRCHENKREIS**

## **ART DER BEAUFTRAGUNG**

- Besuchsdienstarbeit

## **AUFGABE:**

- Ansprechpartner/in für die Kirchenvorstände und Kirchengemeinden des Amtsbereiches/Kirchenkreises für den Bereich Besuchsdienst
- Ansprechpartner/in für die Besuchsdienstgruppen
- Kontakt und Zusammenarbeit mit der Besuchsdienstarbeit im Haus kirchlicher Dienste (im Blick auf den Amtsbereich Anwalt/Anwältin der Besuchsdienstarbeit, im Blick auf die Besuchsdienstarbeit im HKD Anwalt/Anwältin der Gemeinden und Besuchsdienstgruppen)

Wünschenswert wäre

- Organisation von Treffen für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in den Besuchsdiensten auf Amtsbereichs-/Kirchenkreisebene zwecks Begegnung, Erfahrungsaustausch, Fortbildung (Motivation und Wertschätzung) - in Zusammenarbeit mit der Besuchsdienstarbeit im Haus kirchlicher Dienste

Natürlich sind auch weitere Aufgaben denkbar (geschieht in manchen KK'en). Z.B.:

- Beratung von Kirchengemeinden/Kirchenvorständen Besuchsdienstarbeit betreffend
- Durchführung von Vorbereitungsseminaren bei Neugründung von Besuchsdienstgruppen in den Gemeinden
- Auf Anfrage Angebot eigener Fortbildung in Besuchsdienstgruppen/Regionen

## **WAS BRAUCHEN BEAUFTRAGTE, UM SINNVOLL ARBEITEN ZU KÖNNEN?**

- Interesse für diese Besuchsdienstarbeit
- Anbindung an die und Hilfe von der Besuchsdienstarbeit im Haus kirchlicher Dienste
- Mitarbeiterinnen aus den Besuchsdiensten im Kirchenkreis zur Unterstützung und Entlastung (auch zur Stärkung der Ehrenamtlichen)
- Finanzielle Mittel zur Durchführung von Fortbildungen auf der Ebene Amtsbereich/Kirchenkreis

## **WIE SINNVOLL IST EINE BEAUFTRAGUNG?**

- Sie ist mehr als sinnvoll. Sowohl die demographische als auch die finanzielle Entwicklung innerhalb unserer Kirche macht deutlich, dass Kontaktarbeit immer mehr an Bedeutung gewinnen wird. Besuchsdienstarbeit in den Kirchengemeinden erhält dadurch naturgemäß an Gewicht, sie zu fördern und weiter zu entwickeln, wird eine wichtige Aufgabe in der Zukunft sein. Zudem werden ehrenamtliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen angesichts der angespannten Personalsituation in den Kirchengemeinden immer wichtiger werden. Ehrenamtliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu gewinnen, zu motivieren, ihre Tä-

## **Besuchsdienstarbeit**

Archivstr. 3  
30169 Hannover  
Fon: 0511 1241-  
Fax: 0511 1241-

besuchsdienst@  
kirchliche-dienste.de  
www.kirchliche-dienste.de/  
besuchsdienst

tigkeiten zu würdigen und zu fördern, sie stetig zu qualifizieren wird ein Schwerpunkt in der Gemeindefarbeit bilden. Die Besuchsdienstarbeit verfügt noch über 1 Planstelle für die Arbeit in der Landeskirche. Ansprechpartner und Ansprechpartnerinnen vor Ort sind wichtig, um Impulse von den Kirchengemeinden vor Ort zu bekommen und Impulse in die Kirchengemeinde hinein zu geben.

- Sollte allerdings ein Amtsbereich/Kirchenkreis andere Schwerpunkte setzen, eine Beauftragung für wenig sinnvoll halten und sollte sich niemand finden, der Interesse an dieser Arbeit findet, dann sollte auf eine Beauftragung für dieses Arbeitsfeld verzichtet werden.